



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569



กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

โทร 0 2967 2222 ต่อ 320

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาสำคัญที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศไทยมาอย่างยาวนาน กรมราชทัณฑ์ ในฐานะหน่วยงานด้านกระบวนการยุติธรรม จึงมีบทบาทสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างสังคมไทยที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยเฉพาะการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ข้อร้องเรียนและนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างสังคมไทยที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต ต้องดำเนินการในหลายมิติพร้อมกัน เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกพลเมืองดีและวัฒนธรรมสุจริตแก่ประชาชนทุกวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติงานอย่างซื่อตรง โปร่งใส ปรับปรุงระบบงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และเพิ่มประสิทธิภาพกลไกปราบปรามทุจริต การดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องในทุกด้าน เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน โดยผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ นำโดยอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้เห็นความสำคัญในวัฒนธรรมสุจริต โดยมอบนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง รวมถึงเน้นย้ำการขับเคลื่อน ในการประกาศนโยบายห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กรมราชทัณฑ์ ตามประกาศกรมราชทัณฑ์ ที่ ๙๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และประสบความสำเร็จในการผลักดันภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑

๒

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๒

แผนระดับที่ ๒

๓

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)

๓

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓

แผนระดับที่ ๓

๔

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

๔

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

๕

๓. แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

๖

๔. แผนปฏิบัตินิติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์

๖

๕. นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

๗

๖. นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙

เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง

๗. ผลการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑๕

และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ภาพรวม

๑๕

๓.๒ แผนย่อย

๑๖

๓.๓ แนวทางการพัฒนา

๑๗

๓.๔ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกัน

๑๗

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๒๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาร้ายแรง ที่ทั่วโลกให้ความสำคัญและต้องเร่งแก้ไข เนื่องจากการทุจริตได้ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ของชาติทั้งในสายตาประชาชนและนานาชาติ โดยรูปแบบของการทุจริต ได้พัฒนาเปลี่ยนแปลงจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงอย่างไม่ซับซ้อน ไปสู่การทุจริตที่มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ยกตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมร้ายแรงอื่นๆ ส่งผลกระทบ เชิงลบต่อสังคมอย่างกว้างขวาง ประกอบกับนโยบายและแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล โดยได้แถลงนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติ ทั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาล ในการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าควบคู่กับการริเริ่มวางรากฐานประเทศ เพื่อนำพาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยถือประโยชน์ของประเทศเป็นที่ตั้ง และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินนโยบายการคลัง ให้น่าเชื่อถือ มีวินัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ โดยผู้บริหาร กรมราชทัณฑ์ นำโดยอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้เห็นความสำคัญในวัฒนธรรมสุจริต โดยมอบนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง รวมถึงเน้นย้ำการขับเคลื่อน ในการประกาศนโยบายห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน

ดังนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนในสังคม ต้องให้ความสนใจ และบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อขจัดปัญหานี้ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทยโดยเร็ว ซึ่งกรมราชทัณฑ์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัย ตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถือว่าเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและปฏิบัติการ ในระยะเวลา ๑ ปี นับเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่ การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนา และเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี ๒๕๖๙ (ข้อมูลกระทรวง ศปท. กระทรวงยุติธรรม)

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยี ต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่มีหลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้น การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

/เป้าหมาย...

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคติทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ ดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและมีการบูรณาการ ความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาที่เกินกว่า กรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวม และตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยในแบบประเมิน ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ ประสิทธิภาพตรง ในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบน ทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องในด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

พันธกิจ

๑. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
๒. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. บังคับโทษเป็นไปตามหลักที่ชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมีและเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียมมีสุขภาพกายและจิตที่ดี
๒. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยบำบัดฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติ โดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม
๓. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เป็นไปตามหลักสัมพันธเชิงเหตุผลมุ่งสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่างๆ

ค่านิยม

“ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดคล้องประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพเน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

“S H A P E”

- Standard มาตรฐาน

- Harmonization ทำงานสอดคล้องประสาน

- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี แบ่งออกเป็น ๓ เรื่อง

๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- (๒) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- (๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- (๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- (๕) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

๒. การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- (๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- (๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพ เพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

ภายหลังพ้นโทษ

๓. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- (๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดย พลตำรวจโท รุทพล เนาวรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม จำนวนทั้ง ๖ นโยบาย ดังนี้

- (๑) การน้อมนำพระราชดำริ/พระดำริ มาปฏิบัติ
- (๒) การปราบปรามการพนันและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทุกรูปแบบ
- (๓) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- (๔) การยกระดับการให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายและเยียวยาผู้เสียหายจากอาชญากรรม
- (๕) การพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม ให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม (RULE OF LAW)
- (๖) การยกระดับระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

นโยบายที่ ๑ การน้อมนำพระราชดำริ/พระดำริ มาปฏิบัติ

๑.๑ สืบสานโครงการพระราชดำริ/โครงการในพระดำริ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้มีผลการปฏิบัติเป็นรูปธรรม

๑.๒ สร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังค่านิยม ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๓ เผยแพร่ความคืบหน้าและผลการดำเนินการของโครงการพระราชดำริ/โครงการในพระดำริ อย่างต่อเนื่องในช่องทางต่างๆ

นโยบายที่ ๒ การปราบปรามการพนันและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทุกรูปแบบ

๒.๑ เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ต้องปราบปรามการพนันผิดกฎหมาย และอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทุกรูปแบบ

๒.๒ กำจัดบุคลากรในสังกัด ห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องหรือรับผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการพนันและอาชญากรรมออนไลน์ทุกรูปแบบ (SCAMMER) หากพบการกระทำความผิดจะพิจารณาดำเนินการทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด

นโยบายที่ ๓ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓.๑ ใช้มาตรการป้องกันป้องกัน ปราบปราม และบำบัดฟื้นฟูแก้ไข ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ให้ครบทุกมิติ

๓.๒ สร้างกลไกในการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น เพื่อแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดทั้งระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

๓.๓ เน้นมาตรการยึดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกระทำความผิด

๓.๔ มุ่งทำลายเครือข่ายผู้ค้ารายใหญ่ รายย่อย แหล่งผลิตยาเสพติด การนำเข้าหรือส่งออกสารตั้งต้น โดยผิดกฎหมายที่จะนำไปสู่การผลิตยาเสพติดให้โทษ

๓.๕ ปิดกั้นช่องทางนำเข้ายาเสพติดเข้ามาในราชอาณาจักร ในทุกมิติ

นโยบายที่ ๔ การยกระดับการให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย และเยียวยาผู้เสียหายจากอาชญากรรม

๔.๑ มาตรการเชิงรุกในการนำความยุติธรรมเข้าถึงประชาชนระดับหมู่บ้านและชุมชน และการให้คำแนะนำ และการเข้าถึงความรู้ด้านกฎหมายทุกกลุ่มทุกช่วงวัย รวมทั้งกลุ่มเปราะบางที่สะดวก

๔.๒ พัฒนาเครือข่ายศักยภาพภาคประชาชน ในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระดับชุมชนตามบริบทสภาพชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่มีความหลากหลาย

๔.๓ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านเศรษฐกิจและความยุติธรรม โดยใช้กระบวนการไกล่เกลี่ย ลดขั้นตอน สร้างความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมตามหลักนิติธรรม

๔.๔ สร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิและประโยชน์ อันพึงมีได้ตามกฎหมาย

๔.๕ สร้างความสะดวก ให้ประชาชนได้รับค่าตอบแทน ค่าเสียหาย ค่าเยียวยา ตามสิทธิหรือประโยชน์ต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว

นโยบายที่ ๕ การพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม ให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม (RULE OF LAW)

๕.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและปรัวิสัยทัศน์ ให้ขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นมืออาชีพ

๕.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี จัดทำระบบความเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม

๕.๓ พัฒนาระบบนิติวิทยาศาสตร์ ให้สามารถอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานสากล

๕.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ต้องยึดหลักนิติธรรม (RULE OF LAW) สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ไม่ใช่อำนาจในตำแหน่งหน้าที่และกฎหมาย เป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือเพื่อประโยชน์ทางการเมืองฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดโดยมิชอบ ซึ่งถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและต้องดำเนินคดีอาญาอย่างเด็ดขาด

๕.๕ พัฒนากฎหมายให้ทันสมัยต่อสถานการณ์บริบททางเศรษฐกิจสังคมและอาชญากรรมที่มีความสลับซับซ้อนขึ้น ยกเลิกและแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เป็นอุปสรรค และสร้างภาระที่ไม่จำเป็นแก่ประชาชน

นโยบายที่ ๖ การยกระดับระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

๖.๑ สร้างกลไกป้องกันการกระทำผิดซ้ำ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุน

๖.๒ สร้างมาตรการเชิงรุกต่อเด็กและเยาวชน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะกระทำความผิด และที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะกระทำความผิดซ้ำ

๖.๓ จัดกิจกรรมพัฒนาด้านพฤตินิสัย และยกระดับการฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้สอดคล้องกับลักษณะการกระทำความผิด

จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหลายประเด็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการปราบปรามการพนันและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทุกรูปแบบ ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านกฎหมายและระบบงานยุติธรรม ให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม (RULE OF LAW) พัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรม รวมถึงสนับสนุนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนโยบายและแผนปฏิบัติการฯ ต่างมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการทุจริต อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของกรมราชทัณฑ์

นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง

กรมราชทัณฑ์ ถือเป็นหน่วยงานที่มีพลังในการสร้างความเปลี่ยนแปลง ซึ่งสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน นับตั้งแต่มีการก่อตั้งกรมราชทัณฑ์ ขึ้นมาเป็นระยะเวลาถึง ๑๑๐ ปี โดยจากการทบทวนนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ หลายปีที่ผ่านมา ตลอดจนสถานการณ์ปัญหา และความท้าทายที่สำคัญอันได้แก่ การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ ความหนาแน่นของจำนวนผู้ต้องขังภายในเรือนจำ พื้นที่นอนของผู้ต้องขัง สัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังต่อจำนวนเจ้าหน้าที่ การดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐานแห่งสหประชาชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง (ข้อกำหนดแมนเดลา) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ และมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ) ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ค่าคะแนนดัชนีหลักนิติธรรม (Rule of Law index) ของประเทศไทย การพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง การเจ็บป่วยในเรือนจำ การมีงานทำของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ ตลอดจนปัญหาการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ โดยพันตำรวจโท ประวุธ วงศ์สีนิล ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง ประกอบด้วยด้านการขับเคลื่อนโครงการพระราชทาน ด้านการควบคุม ด้านการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านทัณฑปฏิบัติ และด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์ ดังนี้

ด้านการขับเคลื่อนโครงการพระราชทาน

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์

- การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ
- โครงการห้องสมุดพร้อมปัญญา
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE
ในเรือนจำและทัณฑสถาน

ด้านการควบคุม

๑. ความร่วมมือผ่านการอบรม
 - บุรณาการแนวทางควบคุม
 - บุรณาการการตรวจราชการ
๒. งานด้านต่างประเทศ
 - เรือนจำมาตรฐานสากล, Training, บ้านกึ่งวิถี
 - แผนประชุมนานาชาติ
 - ISSU การช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังปล่อย
 - SOPs สากล
 - หญิง: ทัณฑสถานหญิง
 - ชาย: เรือนจำกลางคลองเปรม
๓. การบริหารจัดการด้านการควบคุม (AI)
๔. แผนเผชิญเหตุการณ์ก่อความไม่สงบ
๕. ประมวลราชทัณฑ์
๖. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)
 - สายรัดข้อมือ (Wristband)
 - เทคโนโลยีการระบุตัวตนด้วยคลื่นวิทยุ (RFID)
 - อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)
 - อากาศยานไร้คนขับ (Drone)

ด้านการพัฒนาพฤตินิสัย

๑. การฝึกทักษะอาชีพ
 - เน้นความจำเป็นของตลาดแรงงานและความสนใจของผู้ต้องขัง เช่น งานช่าง
งานก่อสร้าง งานช่างอิเล็กทรอนิกส์
 - สร้างหลักสูตรที่มีมาตรฐาน
 - การหางานระหว่างฝึกวิชาชีพ
๒. การสร้างเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือผู้พ้นโทษ
 - บุรณาการเครือข่ายร่วมกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการขับเคลื่อนผู้พ้นโทษ
 - บุรณาการกับการเมืองท้องถิ่นทุกระดับ (อบจ. เทศบาล อบต.)
 - จัดตั้งคณะกรรมการในแต่ละจังหวัดเพื่อกำหนดแนวทางช่วยเหลือผู้พ้นโทษ
 - แนวคิดบ้านกึ่งวิถี
๓. โครงการต่าง ๆ ของเรือนจำควรจะต้องให้กรมเป็นคู่สัญญา เพื่อความต่อเนื่อง

ด้านทัณฑปฏิบัติ

การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้"

- ระบบเลื่อนชั้น
- ระบบพักการลงโทษ
- ระบบลดวันต้องโทษ

ด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์

๑. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
 - ทบทวน พ.ร.บ. ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น อุปสรรคการปฏิบัติงาน อำนาจศาล และอำนาจอธิบดีกรมราชทัณฑ์
 - แนวคิดการติดตามภายหลังปล่อยตัว ๑ ปี
 - แนวคิดเรื่องการทำผู้ต้องขังมีสิทธิเลือกตั้ง
 - แนวคิดเรื่องการสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ (บ้านกึ่งวิถี)
 - งานด้านต่างประเทศ (เรียนจํามาตรฐานสากล, Training)
๒. พัฒนาบุคลากร
 - Reskill & Upskill ข้าราชการในทุกสายอาชีพ
 - ทดลองนำเอาระบบสืบเสาะมาใช้
 - การเลื่อนระดับ (๗๐ : ๓๐)
๓. การติดตามและประเมินผล
 - ติดตามและประเมินผลในทุกโครงการทุกกิจกรรม
๔. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้
 - งาน Back Office
 - จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์
 - ระบบ e - Service กลาง
 - ระบบเยี่ยมญาติ
 - ระบบขายสินค้า
 - ระบบเงินฝากผู้ต้องขัง

จากนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็ว และถูกต้อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหลายประเด็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์ หัวข้อที่ ๒ พัฒนาบุคลากร (Reskill & Upskill ข้าราชการในทุกสายอาชีพ) หัวข้อที่ ๓ การติดตามและประเมินผล (ติดตามและประเมินผลในทุกโครงการทุกกิจกรรม) และหัวข้อที่ ๔ การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ (งาน Back Office จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์)

ผลการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม มาตรการป้องกันการทุจริตฯ ดังกล่าวถูกออกแบบมาเพื่อเป็นเครื่องมือในการลดความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ที่จะกระทำผิดในด้านการทุจริต ทางกระทรวงยุติธรรม ได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการฯ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ให้ปลัดกระทรวงทราบ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ในกรณีที่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่นั้น

๑.๒ ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน

๑.๓ ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบโดยทั่วถึง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อประชาสัมพันธ์ หรือการสื่อสารในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ ในการปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๑.๔ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ไปยังกระทรวงยุติธรรม ตามรูปแบบที่ สปท. กำหนด

โดยมีส่วนราชการและหน่วยงานที่รายงานผลแบ่งเป็น ๓ กลุ่มหลัก ได้แก่ ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกำกับ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๑๗ หน่วยงาน และสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ซึ่งครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ การรายงานผลอย่างทั่วถึงนี้ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ในทุกระดับของกระทรวงยุติธรรม

๒. สถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์

สถิติการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ ย้อนหลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑๙ เรื่อง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๘ เรื่อง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๓ เรื่อง

(ข้อมูลจาก สำนักผู้ตรวจราชการกรม วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

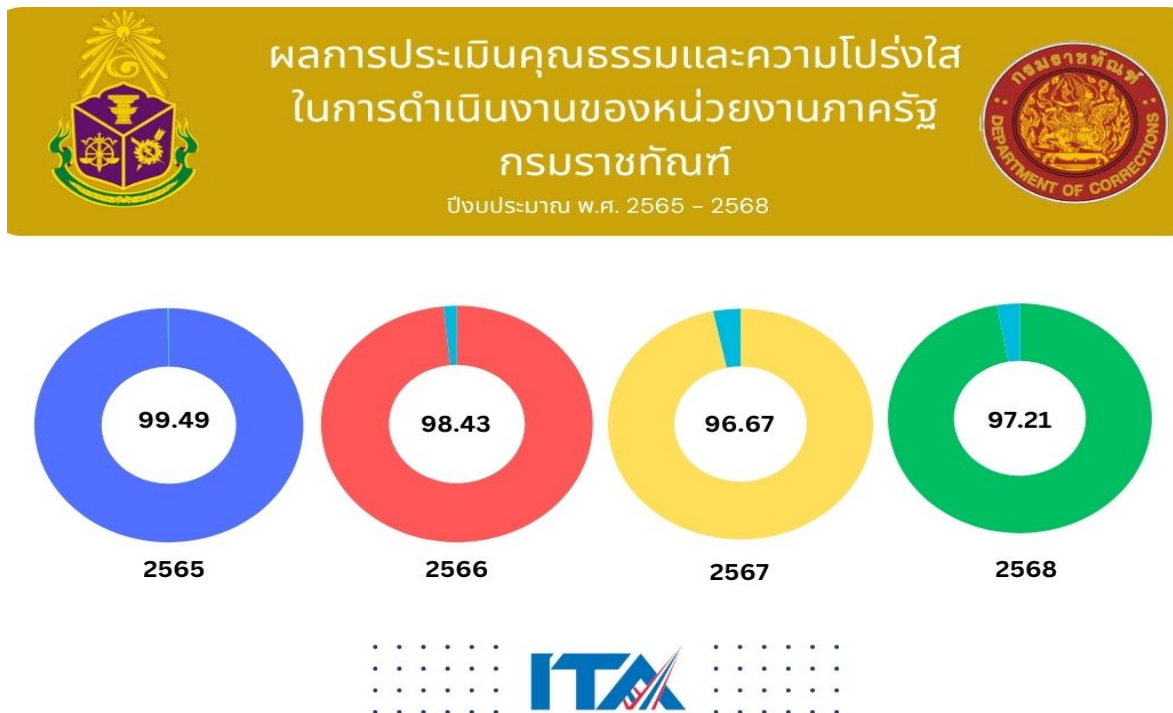
นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ในภาพรวม (ตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ๘๕ คะแนนขึ้นไป ถือได้ว่าผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตัวชี้วัดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- ปี ๒๕๖๕ : ค่าคะแนน ๙๙.๔๙ %
- ปี ๒๕๖๖ : ค่าคะแนน ๙๘.๔๓ %

- ปี ๒๕๖๗ : ค่าคะแนน ๙๖.๖๗ %

- ปี ๒๕๖๘ : ค่าคะแนน ๙๗.๒๑ %

จากผลการประเมินฯ ที่ได้รับรักษาระดับตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดว่าทุกหน่วยงาน มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ทำให้คาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผลคะแนน การประเมินจะสูงขึ้นอีก กรมราชทัณฑ์ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในองค์กร



๓. ผลสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปราม

ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ให้ความสำคัญอย่างมากต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นต่อต้านการทุจริต โดยมีความคาดหวังในการขับเคลื่อนงานผ่านหลายแนวทาง ประการแรก ผู้บริหารเน้นย้ำถึงความสำคัญของกระบวนการถ่ายทอดนโยบายจากระดับบนลงสู่ระดับปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากกว่าขั้นตอนเชิงวิธีการ ทั้งนี้ มีความเห็นว่าควรดำเนินการผ่านกลไกการเสริมสร้าง องค์กรความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น ในด้านมาตรการสำคัญ ผู้บริหาร เสนอให้มีการจัดฝึกอบรม การสัมมนา และกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังมีแนวคิดในการกำหนดระบบ การให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร ที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจเชิงบวก ในแง่ของการป้องกันและปราบปราม ผู้บริหารเห็นควรให้มีการจัดตั้งช่องทาง การแจ้งเบาะแส ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ พร้อมทั้งส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร ด้านการปลูกฝังจิตสำนึก ผู้บริหารมีความเห็นว่า ควรดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน โดยผู้บริหารระดับสูง ควรมีบทบาทสำคัญ ในการสื่อสารนโยบายอย่างชัดเจน และส่งเสริมการสร้าง ความตระหนักรู้อย่างทั่วถึง ท้ายที่สุด ผู้บริหารเสนอให้นำนโยบาย No Gift Policy มาประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กล่าวว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแผน มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งสำคัญควบคู่กับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพของบุคลากรผ่านการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร ช่วยเสริมสร้างพลังในการต่อต้านการทุจริต ขณะเดียวกันการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เช่น นโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยง ช่วยสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ เป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ การใช้เครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การประเมิน ITA ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในท้ายที่สุดการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเป็นอีกหนึ่งแนวทางที่ช่วยกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก ซึ่งทั้งหมดนี้จะนำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสและปลอดการทุจริตอย่างยั่งยืน

สรุปได้ว่า กรมราชทัณฑ์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง โดยเน้นการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสู่ระดับปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับผ่านกิจกรรมการฝึกอบรม และการสัมมนาต่อเนื่อง พัฒนาระบบ ให้รางวัลแก่บุคลากรที่ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการจัดตั้งช่องทางแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำนโยบาย No Gift Policy มาใช้เพื่อสร้างความโปร่งใส ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปสู่สังคมที่โปร่งใสและปลอดการทุจริตอย่างยั่งยืน

๔. การวิเคราะห์ SWOT Analysis

จากผลสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านมุมมองของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จากการที่กรมราชทัณฑ์ มีส่วนร่วมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น บางคอก เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ผ่านการวิเคราะห์ SWOT Analysis ซึ่งเป็นการวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานภาพองค์กรประกอบด้วย (๑) จุดแข็ง (Strength) (๒) จุดอ่อน (Weakness) (๓) โอกาส (Opportunity) และ (๔) อุปสรรค (Threat)

ผลการวิเคราะห์ ที่เกิดจากผลสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านมุมมองของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และส่วนหนึ่งของการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่กำกับดูแล ซึ่งการประชุมระดมความคิดเห็น กรมราชทัณฑ์ ได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำมากำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อไป

สรุปได้ว่า กรมราชทัณฑ์จะมุ่งเน้นการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับหน่วยงานในสังกัด มาตรการเหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่ จะกระทำผิดในด้านการทุจริต อีกทั้ง กรมราชทัณฑ์ ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากหน่วยงานในสังกัดอย่างครอบคลุม ประกอบด้วยหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๘ แห่ง ซึ่งแบ่งออกเป็น เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๓ แห่ง ทั่วประเทศ และหน่วยงานในสังกัด (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑๕ แห่ง

นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมินในปี ๒๕๖๘ อยู่ที่ ๙๗.๒๑% ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ถือได้ว่าผ่านค่าเป้าหมาย ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตัวชี้วัดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวทาง เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในองค์กร

ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการถ่ายทอดนโยบายจากระดับบริหารสู่ระดับปฏิบัติการ อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากกว่ารูปแบบการดำเนินงานที่เป็นทางการ นอกจากนี้ การได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงยุติธรรม ๔ ปีต่อเนื่อง (๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) จึงเป็นการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนากลยุทธ์การต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทขององค์กร

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนา จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการที่สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นหลัก มีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

/คำอธิบาย...

คำอธิบาย : วิสัยทัศน์กรมราชทัณฑ์ มุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านความโปร่งใส พร้อมขับเคลื่อนสังคมไทยสู่ความเที่ยงธรรมและปราศจากการทุจริต โดยเน้นการพัฒนาระบบการทำงานภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการส่งเสริมความยุติธรรม และต่อต้านการทุจริต วิสัยทัศน์นี้จะสะท้อนถึงความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการทำงานขององค์กร และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อกระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ
 ๒. สร้างกลไกและพัฒนาระบบตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์
 ๓. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตภาครัฐ
- นำไปสู่องค์กรโปร่งใส

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมราชทัณฑ์ ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง ปลุกและปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เพื่อให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ สามารถรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
๓. เพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนามาตรฐานการบริหาร สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และให้หน่วยงานมีระบบประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์และบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันการทุจริต

๓.๑.๕ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รับรู้และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๓. กรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑ ตามค่าเป้าหมาย
๔. ของหน่วยงานในสังกัด ได้รับการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นโยบายการบริหารงานกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติราชการ มาตรการ และแนวทางต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาความสอดคล้องและเชื่อมโยงของนโยบาย และแผนแต่ละระดับ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒. เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน ซึ่งเป็นปัจจัยภายในองค์กรด้วยเครื่องมือ Mckinsey ๗S MODEL และโอกาส อุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกด้วยเครื่องมือ PESTEL Analysis เพื่อนำมากำหนดกลยุทธ์ โดยใช้ TOWS Matrix Analysis เพื่อประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ดังกล่าว

๓. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แจกเวียนหน่วยงานในสังกัด เพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ และปรับแก้ไข

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. นำข้อมูลที่ได้จากประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ เสนอผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำเสนอโครงการ/กิจกรรม ลงในแผนปฏิบัติการฯ

๖. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว

๗. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) จำนวนข้อเสนอแนะ/ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และความพึงพอใจของผู้มาติดต่อราชการ ที่ส่งผลให้จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๓.๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงาน และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มีความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓.๔ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมราชทัณฑ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการพัฒนาที่ ๑
ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
และหล่อหลอมวัฒนธรรม ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- ร้อยละของข้าราชการมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต
- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์	หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (หน่วยงานละ ๑ ชุด)	๑๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ (๑ ฉบับ) หน่วยงานในสังกัด รายงานผลฯ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	๑,๐๕๐	√				กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๒. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีระดับ คะแนนเป็นตัวชี้วัด	กรมราชทัณฑ์ ได้รับผลคะแนน (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๑)	๓,๕๐๐	√	√	√		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๓. โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องในสัปดาห์ “วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน ให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการ มีความ พึงพอใจ เชื่อมั่น รวมทั้งเป็นการ ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์	หน่วยงาน/บุคลากร ในสังกัดฯ รับรู้ มีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ให้สังคมภายนอก รับทราบ (ร้อยละ ๙๐)	๑๘๐,๐๐๐	✓				กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๔. กิจกรรมการประกาศนโยบาย ห้ามรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>วัตถุประสงค์</u> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบนโยบายการป้องกันการทุจริต ที่เกิดจากการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	- นโยบายฯ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ - หน่วยงานสังกัดฯ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ชุด พร้อมทั้งรายงาน กรมราชทัณฑ์ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

/แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๕. กิจกรรมอำนวยการสนับสนุน การปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตฯ และด้านส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออำนวยการสนับสนุนงาน ด้านการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อน ด้านการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการ ราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ในสังกัดฯ และขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ให้เกิดผลสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจหน่วยงาน	ความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ และด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ (ร้อยละ ๙๕)	๕๐,๐๐๐		✓	✓		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓
ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
- คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลวินัย และกระทำการทุจริตลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องความเสี่ยงทุจริตนโยบาย การดำเนินงานขนาดใหญ่ (วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ในสังกัดกัน ปิดโอกาส กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ส่งเสริมองค์ความรู้ ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการ ทุจริต ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามโครงการ และเกณฑ์ชี้วัด ที่ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด ร้อยละ ๙๐	๘๐,๕๕๐		✓			- กทว. - กค. - ยผ. - สฟ. - ตน. - กพร. - กจร. - ทส.รพ - รจก.ลำปาง - ทสญ.ชลบุรี - รจจ.ชัยนาท - รจจ.บุรีรัมย์ - รจจ.อุดรดิตถ์ - รจจ.ยโสธร - รจจ.ประจวบฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔
ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
- คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการมาตรฐานความโปร่งใส ของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นมาตรการ/เครื่องมือ ในการ ตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินที่กรมราชทัณฑ์กำหนด รวมถึงเพื่อตรวจสอบ แนะนำและติดตาม ผลการดำเนินการ ให้เป็นไปตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และหน่วยงานพร้อมรับ การตรวจสอบ พัฒนา ต่อยอด ยกระดับ การดำเนินงาน เห็นผลเป็นรูปธรรม	- แต่งตั้งคณะทำงาน - จัดประชุม - ปรับปรุง พัฒนา เกณฑ์การประเมิน มาตรฐานความโปร่งใส ของเรือนจำ ๕ ด้าน (จำนวน ๑ ครั้ง)	๑,๐๕๐	✓				กลุ่มงาน จริยธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕
ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด --
- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนา นวัตกรรม กรมราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน ให้ประชาชน ผู้มาขอรับบริการ มีความ พึงพอใจ เชื่อมั่น รวมทั้งเป็นการ ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์	หน่วยงาน/บุคลากร ในสังกัดฯ รับรู้ มีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ ด้านการทุจริต ให้สังคมภายนอก รับทราบ (ร้อยละ ๘๗)	๓๔๙,๘๘๐		✓	✓		- กวพ. - กจธ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖
พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๑ โครงการวิทยากรตัวคูณ เพื่อการขับเคลื่อนเครือข่ายเข้มแข็ง ต่อต้านการทุจริต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ สามารถ นำความรู้ไปขับเคลื่อนในการสร้าง เครือข่ายเข้มแข็งในการต่อต้าน การทุจริต พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถเป็นวิทยากรผู้นำในการ ถ่ายทอดความรู้การต่อต้านการทุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ	บุคลากรในสังกัดฯ ผ่านเกณฑ์ ที่กรมราชทัณฑ์ กำหนด ร้อยละ ๘๐	๔๘๖,๗๔๐	✓	✓			กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมราชทัณฑ์ มุ่งสู่องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต โดยได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามที่กำหนด จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจ และต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่สามารถมอบหมาย ให้หน่วยงานใด หน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้กำหนดขึ้น ภายใต้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๒) ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อเสนอ ในการดำเนินงานเชิงนโยบาย งบประมาณ และหลักวิชาการ

๓) การจัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงความสอดคล้องตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้บริหารทราบ และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม (ศปท.)

๕) ใช้กลไกการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยน บทบาท หรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้น กรมราชทัณฑ์ กำลังก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ แห่งความเที่ยงธรรม และการต่อต้านการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และเป็นหลักในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจหลัก ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ การส่งเสริมธรรมาภิบาล ตามมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงทำหน้าที่ประสานความร่วมมือ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ติดตามการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๔.๒ แนวทางการติดตามและประเมินผล

กรมราชทัณฑ์ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด ในการร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จัดการกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผล การดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงาน ที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนหรือไม่

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑) ให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดรอบการรายงานผลการดำเนินงาน ๒ รอบ คือ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และเดือนกันยายน ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการบรรจุในแผนฯ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ พร้อมเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) ดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ โดยการจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อเสนอรายงานต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

ในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

