

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

0 2967 2222 ต่อ 320

คำนำ

ในบริบทสังคมไทยปัจจุบัน ประเด็นด้านคุณธรรม ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและท้าทาย เนื่องจากส่งผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงขององค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชน การขาดคุณธรรมมิได้เป็นเพียงปัญหาภายในองค์กร หากยังเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริต ความไม่โปร่งใส และการประพฤติมิชอบ ซึ่งนำไปสู่ความเสียหายทางเศรษฐกิจและบั่นทอนศรัทธาของสังคม การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรจึงมีบทบาทสำคัญ ไม่เพียงเพื่อป้องกันปัญหาดังกล่าว แต่ยังช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ตรวจสอบได้ ปลูกฝังค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือในสายตาสาธารณชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งองค์กรและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.) ซึ่งเป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กรมราชทัณฑ์ ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนดังกล่าว มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิปัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปลี่ยนการะเป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง และแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ฉบับนี้ จึงเปรียบเสมือนกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์ มุ่งเน้นให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของประชาชน เพื่อก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” อย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กรมราชทัณฑ์
กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- เป้าประสงค์	๒
- วัตถุประสงค์	๒
- ตัวชี้วัด	๒
- แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์	๒
- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๓
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	๔
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	๔
๔. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	๔
- แผนย่อยที่ ๑	๕
- แผนย่อยที่ ๒	๖
- แผนย่อยที่ ๓	๖
- โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.) ซึ่งเป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมราชทัณฑ์ ในฐานะส่วนราชการที่มีบทบาทร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ให้บรรลุเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ประชาชนอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด แผนดังกล่าวมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรที่ประชาชนให้ความเชื่อถือและไว้วางใจ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของผู้ที่อยู่ในความดูแล รวมถึงภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรม" อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้ ๓ แผนย่อยหลัก โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดันในแต่ละแผนย่อย ให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของกรมราชทัณฑ์ อย่างเป็นรูปธรรม ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

บุคลากรกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ มุ่งสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ยึดถือปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน เจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์
๓. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดี สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง ปลุกและปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. ให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติ
๓. กำหนดให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ได้รับการพัฒนาและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ในทุกระดับ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรม ให้กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐาน ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์

มีความครอบคลุมกระบวนการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดแผนย่อยที่ ๑ – ๓ และแนวทางการพัฒนาทั้งหมดเป็น ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- ๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยถ่ายทอดแผนฯ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้รับทราบแนวทางและบรรจุโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับกรอบแผนฯ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑) ให้นำหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดรอบการรายงานผลการดำเนินงาน ๒ รอบ คือ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ และเดือนกันยายน ๒๕๖๙ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการบรรจุในแผนฯ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบ พร้อมเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ และจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อเสนอรายงานต่อกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

ในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกรม : กรมราชทัณฑ์

สถานที่ตั้ง : ๗๗ ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ผู้ประสานงาน : กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมราชทัณฑ์

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๓๘๔,๔๐๐ บาท

๔. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ในลักษณะแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) ที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ทักษะชีวิต (Soft Skill) และคุณธรรมจริยธรรมอย่างสมดุล ครบถ้วนทั้งร่างกาย สติปัญญา และจิตใจ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และสามารถสร้างพลังบวกเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเชื่อมโยงกับประเด็นภายใต้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพัตติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ทั้งนี้ แผนฯ ฉบับดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อให้ “คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพัตติมิชอบ” และเพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปีภายในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) ๒) หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) การดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว มีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ผ่าน ๓ แผนย่อยหลัก ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โดยกรมราชทัณฑ์ ขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕
๒. เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน

- ประกาศเจตนารมณ์/นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๑. จำนวนเครือข่าย/องค์กร จากทุก ภาคส่วน ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕
๒. องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐
๓. หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๓

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์
ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน

- สร้าง/พัฒนาระบบเครดิตทางสังคมภายในส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม
สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม
- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๑. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้
ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน

- จัดทำคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เช่น จัดทำคู่มือส่งเสริมคุณธรรม ชุมความรู้/องค์ความรู้ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ภายในหน่วยงาน แผ่นพับ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากร
- กิจกรรมถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากองค์กร/หน่วยงาน ที่ได้รับคัดเลือก เป็นต้นแบบโดดเด่น และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่อสร้างสรรค์ เช่น สื่อวีดิทัศน์ คลิปวีดีโอสั้น หรืออินโฟกราฟิก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- กิจกรรมอบรมฯ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลและเครือข่าย ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อน ดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาสภาพแวดล้อม ที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑ ฉบับ) หน่วยงานในสังกัด รายงานผลฯ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑
สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๒. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมในองค์กร มีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำไปสู่การประเมินองค์กรคุณธรรม ต่อไป	กรมราชทัณฑ์ ได้รับผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าระดับ (องค์กรคุณธรรม)	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์
๓. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทย หัวใจสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และสนับสนุน สร้างสรรค์พื้นที่ในสื่อสังคมออนไลน์ และประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	หน่วยงานสังกัด (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์ สวมใส่เสื้อสีขาว (ทุกวันพุธ) พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และ รายงานผล รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการสรรหาข้าราชการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัล เครื่องหมาย "ยุติธรรมธำรง" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม รวมทั้งบุคลากรทั่วไป ที่ประกอบ คุณงามความดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ทุ่มเท อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ปัญหา และปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มีความประพฤติ และ ประวัติอันดีงาม	หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมโครงการ ตามเกณฑ์ ที่กระทรวงยุติธรรม กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๐๕๐	✓				กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการราชทัณฑ์ "พระยมทองคำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เผยแพร่ เชิดชูเกียรติ ข้าราชการและอดีตข้าราชการ ผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ หรือ เทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละ มีจิตอาสา ยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม มีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของความเป็นข้าราชการ ราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาคัดเลือก ตัวแทนบุคลากร ที่มีคุณสมบัติตรงตาม วัตถุประสงค์ ของกรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมโครงการ	๖๐,๗๐๐		✓	✓		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ

/แผนย่อย...

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๓. โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็ม และ ประกาศเกียรติคุณ “รางวัลพะไทมะรง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศ เกียรติคุณ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณ ของการ เป็นข้าราชการฯ	เรือนจำเขต ๑ – ๑๐ และ (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์ พิจารณาคัดเลือก ตัวแทนบุคลากร ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	๘,๗๐๐		✓			กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๔. โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ “ราชทัณฑ์กิตติมศักดิ์” คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ บุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ประกอบคุณงามความดีมีความ ประพฤติเหมาะสม ทำคุณประโยชน์ หรือให้การสนับสนุนกิจการหรือราชการ ของกรมราชทัณฑ์ เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและ ประเทศชาติ เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ สังคมและ สาธารณชน อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้ทำความดี ต่อไป	กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาคัดเลือก บุคลากร ที่มีคุณสมบัติตรงตาม วัตถุประสงค์ ของกรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๗๐๐		✓	✓		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้
ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)
เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดหน้าที่และอำนาจ กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ราชทัณฑ์ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการ พัฒนาจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	จัดประชุม คณะกรรมการฯ (จำนวน ๒ ครั้ง)	๒๓,๖๙๐	✓		✓		กลุ่มงาน จริยธรรมฯ
๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนการค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมราชทัณฑ์ และ เครือข่ายส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม (JUSTICE) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการขับเคลื่อนบุคลากร กระทรวงยุติธรรม ให้รับรู้มีความเข้าใจ และมีพฤติกรรมสอดคล้อง ตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้แก่บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการ โครงการฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓
พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม (ทำบุญตักบาตรและเจริญจิตภาวนา) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศาสนา แสดงตน เป็นพุทธศาสนิกชน และร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ของความ เป็นไทย พร้อมทั้งวางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รวมถึงเสริมสร้างความร่วมมือของภาคี เครือข่าย ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม ข้าราชการราชทัณฑ์ ในทุกระดับ	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด (ส่วนกลาง) กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต
ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑. กิจกรรม Open House เปิดบ้าน ราชทัณฑ์ ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น <u>วัตถุประสงค์</u> การเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอก ได้ทำความรู้จักและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ รับข้อมูลเชิงลึก ในการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป	หน่วยงาน/บุคลากร ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม รับรู้ มีส่วนร่วม ในการดำเนินการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมภายนอก รับทราบ (ร้อยละ ๙๐)	๒๔๙,๓๖๐		√			กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๒. โครงการประกวดสื่อประชาสัมพันธ์ ราชทัณฑ์ ส่งเสริมคุณธรรม ด้านทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างค่านิยม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน รับทราบเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรม ราชทัณฑ์	หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการ โครงการฯ (ร้อยละ ๙๐)	๕,๒๐๐		√			กลุ่มงาน จริยธรรมฯ หน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์